



## Change Essentials 2024

### Dynamischer Wandel in disruptiven Zeiten

Systemisch, agil und digital – wenn diese Kombination in deinen Change-Projekten gefragt ist, haben wir das richtige Programm für dich!

#### Deine Situation – du bist

- Berater:in, Projektmanager:in, Manager:in von Change-Initiativen mit Erfahrung.
- auf der Suche nach neuen Konzepten & Methoden für agilen Change, der Effizienz- und Wachstumsziele verbindet.
- bereit, das eigene Change-Repertoire zu erweitern, dein systemisches Wissen aufzufrischen und dich mit erfahrenen Kollegen auszutauschen.

#### Das Programm & dein Nutzen

- Du bekommst ein Update zu Trends und "State of the Art" Konzepten im Change Management.
- Du erprobst agile & resiliente Change-Konzepte und Organisationsdesigns.
- Du erarbeitest eine persönliche Roadmap zur Transformation und Umsetzung.
- Du integrierst langjährig erprobtes Beratungswissen, innovative New Work-Ansätze mit deiner Erfahrung und Expertise.
- Du arbeitest an „Change Experiences“ deiner Stakeholder (user centricity) und erprobst Neues an aktuellen Fällen.

## Die Module

1

### Essential 1 **Harte Schnitte & neues Wachstum: Konzept – Kontrakt – Commitment**

- Innovative Settings für Erst- und Kontraktgespräche
- Harte Schnitte & neues Wachstum: Die Quadratur des Kreises?
- Design und Architekturvarianten für unterschiedliche Change-Typen konkretisieren
- Die fünf Ebenen der Architektur und der Masterplan
- Wie funktioniert der Dreiklang aus Berater-/Managementsystem, Projekt und Organisation?
- Die eigene Funktion und Rollen im Prozess
- Tool-Safari für agile Methoden, Überblick praxisnahe Tools & virtuelle Formate (T. Strasser-Neuhöfer, G. Tobeitz, 2 Tage)

2

### Essential 2 **Die Klassiker und das Neue - Wandel agil gestalten**

- Wann sind harte Schnitte – Mitarbeiterabbau, Kosteneffizienz ... – erfolgreich?
- Wie gelingen strategische Innovationen in erfolgreichen Unternehmen?
- Postmerger Integration und großflächige Veränderungsvorhaben
- Disruptives Umfeld und wie darin Wandel gestalten?
- Trends der Unternehmensentwicklung und Wandel – neue Konzepte auf dem Prüfstand
- Kundenzentrierte Innovationsmethoden, Prototyping, Design Thinking, userzentriertes Mindset, Innovationsprozesse & -formate (A. Greiner, G. Tobeitz, 2 Tage)

3

### Essential 3 **„Sich selbst im Blick“ – als Person und System**

- Agilität & Resilienz als Person und für die eigene Organisation gewinnen
- Produktiv mit Widerstand, Eskalation, Stillstand ... im Change-Prozess umgehen
- Die eigene Arbeitsfähigkeit im disruptiven Umfeld erhalten
- Von „Highly Professional Service Firms“ und ihren Erfolgsgeheimnissen lernen
- Eigene Muster, Ressourcen und Achillesfersen: Von Lieblingskunden und anderen Verführungen, wie richtig damit umgehen? (W. Looss, 1 Tag)
- Transfer – die eigene Positionierung weiterentwickeln

**Wir arbeiten mit intensiven Austauschformaten, Coaching und Rollenspielen an deiner persönlichen Situation und evaluieren die eigenen Systeme. Zum Abschluss entwickelst du deinen persönlichen Masterplan, was du für dich als Person, für deine Organisation und in der Arbeit mit deinen „Kunden“ umsetzen willst.**

## Termine

**16**

Apr

### Essential 1

Harte Schnitte & neues  
Wachstum: Konzept –  
Kontrakt – Commitment

16. – 19.04.2024 - BERLIN

**18**

Jun

### Essential 2

Die Klassiker und das Neue  
- Wandel agil und resilient  
gestalten

18. – 21.06.2024 - WIEN

**24**

Sep

### Essential 3

„Sich selbst im Blick“ —  
als Person und System

24. – 27.09.2024 - BERLIN

## Trainer



Antonius Greiner



Tom Strasser-Neuhofer



Barbara Heitger



Gregor Tobeitz



Wolfgang Looss



Niklas Gaupp



## Kosten

Die Kosten für die Teilnahme, Unterlagen (inklusive Buch „Managing Cuts and New Growth“) und die Protokolle betragen EUR 7.590 (exkl. MwSt). Die Module sind nicht einzeln buchbar, die Anmeldung erfolgt für das ganze Programm. Die Teilnahmegebühr wird nach dem ersten Modul komplett in Rechnung gestellt. Die Tagungspauschale (Seminar- und Pausengetränke bzw. Mittagessen) wird extra verrechnet. Im Falle einer Stornierung werden ab 30 Tage vor dem Start 50 %, ab 14 Tage vor dem Termin 100 % des Programmbeitrags verrechnet.

## Anmeldung

Noch Fragen? Wir führen mit jedem Interessenten/jeder Interessentin ein Klärungsgespräch über Anliegen und Fragen zum Programm, um zu klären, ob das Programm das richtige für die konkreten Bedürfnisse und Ziele ist.

### Nähere Informationen und Anmeldung bei:



Karin Schiessl-Kreutzer



kschiessl-kreutzer@heitgerconsulting.com



Tel.: +43 1 4093646

## Testimonials



**Michaela Gress-Geimer; Intronauta Business Coaching**

„Nach über 10 Jahren in Führungspositionen (HR & Leadership Development) bei BASF SE, befinde ich mich aktuell im Aufbau meiner Selbständigkeit. Change Essentials brachte mir intensiven Austausch und Experteninput zu den neuesten Trends rund um das Thema Change, Agilität, Design Thinking und Leadership. Außerdem konnte ich ein tolles Netzwerk für meine zukünftige Tätigkeit aufbauen. Prädikat: Teilnahme absolut empfehlenswert!“



**Julia Wüster, HR Business Partner,  
Akzo Nobel Deco GmbH**

„Change Essentials – ein Programm optimal für erfahrene Berater, die Freude daran haben, in einer offenen Atmosphäre ihr Wissen zu teilen und neue Wege und Werkzeuge für Wandel zu erproben.“



**Lutz Labs, Senior Director Production,  
Infineon Technologies AG**

„Experteninputs – etwa zu Digitalisierung, interaktive Web 2.0 Werkzeuge, agile Methoden – ließen uns neue Trends sehen und ahnen, was sie für uns im Unternehmens- und Change-Alltag bedeuten werden.“



**Emanuel Albert, Kommunikations-  
coaching & Vertriebsberatung**

„Change Essentials hat für mich durch genau die drei Elemente bestochen, die ich mir für eine Fortbildung als Seniorberater wünsche: Experten-Know-how, Erfahrungsaustausch und gelungene Übungen, um sich gemeinsam weiter zu entwickeln.“